

[PDF] 3 zu viel fr diesen Job

3 zu viel fr diesen Job

Von Herwig Silber

ebooks | Download PDF | *ePub | DOC | audiobook



 Download

 Read Online

Produktinformation Verffentlicht am: 2010-07-05Erscheinungsdatum: 2010-07-05File Name: B00ZPQ7JD0
| File size: 72.Mb

Von Herwig Silber : 3 zu viel fr diesen Job before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised 3 zu viel fr diesen Job:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen4 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein LesespaVon TiloHWenn sich vier Personen um einen Job streiten, sind drei zu viel. Die Auswahl trifft ein auf solche

Alle spezialisiertes Unternehmen. Das Unternehmen ist skurril, die Auswahlmethoden sind skurril und die streitenden Aspiranten sind es auch. Intrigen in der Truppe des Spezialunternehmens und gewünschter Konkurrenzstreit und -neid unter den Kandidaten vervollständigen die Zutaten für einen spannenden Lesespaß. Da ist man froh, diesen Job nicht haben zu wollen. Wer es gelesen hat, wird es auch verschenken wollen.³ von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Spannung und Amusement Von Charlyburger Wer in einem großen Unternehmen oder einer Verwaltung tätig ist, der weiß, was Personalchefs so alles anstellen, um den besten Kandidaten für einen begehrten Job zu finden. berspitzt und witzig, aber ohne in das Absurde abzugleiten, handelt "3 zu viel für diesen Job" von einem Personalfindungsverfahren der ganz besonderen Art. Die Typen und Verhaltensmuster in diesem Roman kommen einem bekannt vor und haben mich immer wieder innerlich schmunzeln lassen. Mit Spannung habe ich Seite für Seite verfolgt, was sich Head-Hunter Artur Herzberg jetzt wieder einfallen lassen würde, um seine Kandidaten aus der Reserve zu locken - bis die ganze Situation dann außer Kontrolle gerät. Leider viel zu schnell habe ich das Buch in (fast) einem Zug durchgelesen. Ein Zufallskauf, der sich schon nach wenigen Seiten als Glücksgriff entpuppte.² von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Barriere vor der Karriere Von Nagel3 Viele von uns werden aus eigener leidvoller Erfahrung wissen, wie gnadenlos der Kampf um den beruflichen Aufstieg sein kann. Es gibt jeweils nur einen Gewinner und zahlreiche Verlierer. Der Autor beschreibt in seinem Roman kenntnisreich und unterhaltsam ein von einem skrupellosen Personalberater moderiertes Auswahlverfahren, bei dem es nicht ohne erhebliche Blessuren abgeht. Der Roman über den Wettstreit von vier Führungskräften um einen Spitzenjob in der Wirtschaft steckt voller Überraschungen, ist packend geschrieben und kurzweilig zu lesen von der ersten bis zu letzten Seite.

Kurzbeschreibung Artur Herzberg ist Personalberater. Seine Praktiken sind nicht zimperlich. Doch der Erfolg gibt ihm Recht. Mit Marc Lauenroth, seinem Assistenten und glühendem Verfechter seiner Auswahlmethoden, und mit Evelyn Skrotzki, einer talentierten Zeitarbeitskraft, hat er sich für das Wochenende in einem namhaften Berliner Hotel eingemietet. Für ein mittelständisches Technologieunternehmen soll er eine Führungskraft im Bereich Controlling suchen. Ein finanziell sehr lukrativer Auftrag, bei dem Herzberg sämtliche Register seines Könnens ziehen kann. Für die Kandidaten Rita Sessinger, Robert von Kampen, Dr. Michael Marr und Dr. Harald Stein beginnt ein Prüfungsmarathon, der jedem der beteiligten Personen uerstes Geschick, Nervenstärke und Durchhaltevermögen abverlangt. Aber nicht allein die Eignungstests bereiten Stress. Dr. Marr wird ein Aufputschmittel zum Verhängnis, Dr. Stein gerät durch Machenschaften eines ehemaligen Kommilitonen in Gefahr, Rita Sessinger entgeht mit knapper Not einem Überfall, und als von Kampen ihr zu Hilfe eilt, gerät er selbst in große Bedrängnis. Auch zwischen Herzberg und Lauenroth entbrennt ein Kampf. Der Assistent fühlt sich von seinem Chef gedemütigt und trickst ihn aus. Aber der kommt ihm auf die Schliche und schlägt gnadenlos zurück. Am Schluss der zweieinhalbtägigen Veranstaltung muss Herzberg erfahren, dass er selbst auch nur eine Figur in einer Inszenierung ist, die von einer einflussreichen Person in Szene gesetzt wurde. Mit feiner Ironie und großem Witz erzählt der Autor über die Machtkämpfe und Intrigen in den Führungsetagen der Wirtschaft. Kurzbeschreibung Artur Herzberg ist Personalberater. Seine Praktiken sind nicht zimperlich. Doch der Erfolg gibt ihm Recht. Mit Marc Lauenroth, seinem Assistenten und glühendem Verfechter seiner Auswahlmethoden, und mit Evelyn Skrotzki, einer talentierten Zeitarbeitskraft, hat er sich für das Wochenende in einem namhaften Berliner Hotel eingemietet. Für ein mittelständisches Technologieunternehmen soll er eine Führungskraft im Bereich Controlling suchen. Ein finanziell sehr lukrativer Auftrag, bei dem Herzberg sämtliche Register seines Könnens ziehen kann. Für die Kandidaten Rita Sessinger, Robert von Kampen, Dr. Michael Marr und Dr. Harald Stein beginnt ein Prüfungsmarathon, der jedem der beteiligten Personen uerstes Geschick, Nervenstärke und Durchhaltevermögen abverlangt. Aber nicht allein die Eignungstests bereiten Stress. Dr. Marr wird ein Aufputschmittel zum Verhängnis, Dr. Stein gerät durch Machenschaften eines ehemaligen Kommilitonen in Gefahr, Rita Sessinger entgeht mit knapper Not einem Überfall, und als von Kampen ihr zu Hilfe eilt, gerät er selbst in große Bedrängnis. Auch zwischen Herzberg und Lauenroth entbrennt ein Kampf. Der Assistent fühlt sich von seinem Chef gedemütigt und trickst ihn aus. Aber der kommt ihm auf die Schliche und schlägt gnadenlos zurück. Am Schluss der zweieinhalbtägigen Veranstaltung muss Herzberg erfahren, dass er selbst auch nur eine Figur in einer Inszenierung ist, die von einer einflussreichen Person in Szene gesetzt wurde. Mit feiner Ironie und großem Witz erzählt der Autor über die Machtkämpfe und Intrigen in den Führungsetagen der Wirtschaft. ber den Autor und weitere Mitwirkende Herwig Silber: Geboren 1946 in Berlin. Lehre als Industriekaufmann, Studium der Betriebswirtschaft. Promotion. Projekte über das Innovationsverhalten der mittelständischen Industrie, der Humanisierung des Arbeitslebens und der berufsvorbereitenden Weiterbildung junger Akademiker. Ab 1989 befasst mit der Einführung betriebswirtschaftlicher Steuerungselemente in der öffentlichen Verwaltung.