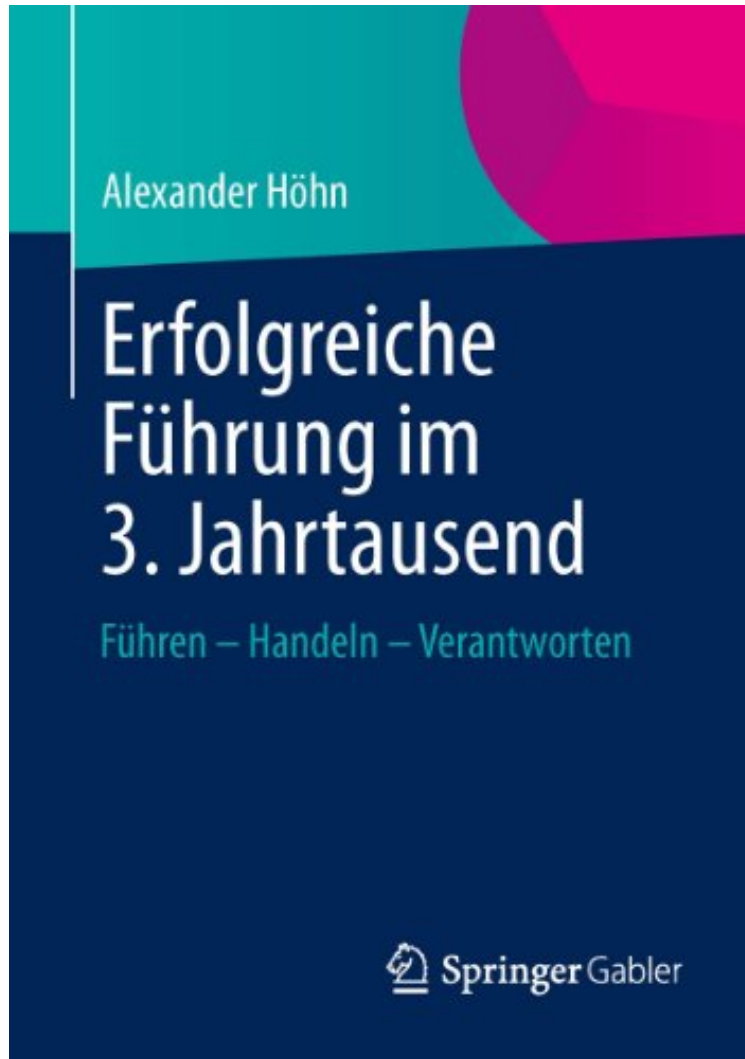


(Free pdf) Erfolgreiche Führung im 3. Jahrtausend: Führen Handeln Verantworten

Erfolgreiche Führung im 3. Jahrtausend: Führen Handeln Verantworten

Von Alexander Hhn

audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrang: #569052 in eBooksVerffentlicht am: 2013-08-15Erscheinungsdatum: 2013-08-15File Name: B00GXXKH04Q | File size: 73.Mb

Von Alexander Hhn : Erfolgreiche Führung im 3. Jahrtausend: Führen Handeln Verantworten before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Erfolgreiche Führung im 3. Jahrtausend: Führen Handeln Verantworten:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Praxisnah - Ungewöhnlich. Eher ein Buch fr Berater als fr Führungskrfte.Von Andreas UtzwiellerDiese Buch von Alexander Hhn ist anderst - ungewöhnlich - bereichernd, als die meisten Werke ber Führung, Beratung und Change Management die ich bisher gelesen habe.Hier schreibt ein absoluter Beraterprofi ber ganz konkrete

Veränderungsprozesse aus der Praxis. Hhn beschreibt in seinem Buch die Interventionsmassnahmen von sieben Change Prozeen, die er in verschiedenen Unternehmen durchgefñhrt hat. Das ganze in einer fast schon prosaischen Sprache, ungewñhnlich - mir hat jedoch gerade das gefallen. Die "belesenheit" des Autors ist in allen Ausfñhrungen sprbar. Leider ist der Titel des Buches vollkommen falsch gewñhlt (hier hat wohl der Verlag bzw. das Lektorat geschludert). Es geht eben weniger um moderne Fñhrungsanstze, wie Sie beispielsweise von Daniel F. Pinnow, Niels Pflging oder Carl Otto Scharmer vertreten werden und es wie das Buchcover verspricht, sondern um praktische Manahmen wie Vernderungsprozee erfolgreich gestaltet werden knnen. Hhns Ansatz eine Kultur der Selbstverantwortung zu instalieren, damit dies gelingen kann, stimme ich als Berater mit ber 20 Jahre Praxiserfahrung dabei vollkommen zu. Das Hhn diesen Ansatz in seinem - hoffentlich nchsten Buch- ausfñhrlich darstellt, wre userst interessant zu lesen. Von daher ist diese Buch zwar durchaus auch fr Fñhrungskrftte geeignet, die eigentliche Zielgruppe sind fr mich jedoch Berater, Trainer, Change Agents und Personalprofis. Fr diese ist diese Buch jedoch ein echter Gewinn und ein "must read". 0 von 0 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Mal ganz anders und doch sehr hilfreich. Von Optimum Der Autor hat sich viel Mhe gemacht die Theorie so einfach und klar wie mglich darzustellen und zudem es ausreichend mit Praxisbeispielen anschaulich zu unterfttern. Das lesen fñllt leicht, - die Schreibweise lsst einen an die Materie "Fñhrung" auf ganz neue Weise nherkommen. Viele Querverweise aus der Literatur, Filmen und auch wichtigen politischen, sowie philosophischen Betrachtungen macht den Stoff abwechslungsreich und zuweilen lustig. Fr Personaler, Fñhrungskrftte und Trainer insofern ein besonderes Buch, weil es kurz, klar und knapp die Dinge auf den Punkt bringt. Immer wieder beweist Alexander Hhn das wahre (Selbst-) Verantwortung die wichtigste Grundhaltung fr Fñhrungskrftte, Geschftsfñhrer und auch uns Trainer eine realistische, menschenbezogenen Weiterentwicklung mglich macht. Auch fr mich - der ich schon seit fast 30 Jahren im Trainingsgeschft dabei bin - ist dieses Buch, auch weil es mit einem permanenten Augenzwinkern geschrieben ist, eine Bereicherung in der sonst so redundanten Fachbcherwelt unseres Genres. Schlielich lassen sich fr alle angesprochenen Berufsgruppen 1:1 Interventionen, berlegungen oder Manahmen fr den beruflichen Alltag ableiten.

Kurzbeschreibung Wirtschaft, Gesellschaft und Politik unterliegen einem kontinuierlichen Wandel die Welt um uns herum wird zunehmend komplexer und vernetzter. Fñhren im 3. Jahrtausend bedeutet, sich auf diese neuen Rahmenbedingungen einzulassen. Leistungs- und entwicklungsorientierte Fñhrung, die Mitarbeitern Raum fr Selbstverantwortung gibt, verdrngt mehr und mehr den patriarchalen Fñhrungsstil. Dieses Buch widmet sich, auf Basis weitreichender und langjhriger Praxiserfahrungen, dem Paradigmenwechsel anhand zahlreicher Beispiele aus Unternehmen und Organisationen im deutschsprachigen Raum. Es bietet eine anschauliche und zugleich kognitiv-emotionale Navigation durch den herausfordernden, unternehmerischen Alltag und zeigt, wie man nicht nur effektiv, sondern auch wirkungsvoll und zielorientiert fhrt. Pressestimmen... Das Buch fr aII diejenigen relevant, die als Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen, als in Fñhrungspositionen Verantwortliche und als Unternehmensinhaber und-inhaberinnen einen Vernderungsbedarf erkennen ... Praktiker und Praktikerinnen im Fñhrungsalltag knnen nach der Lektre ausreichend motiviert sein ... (Irmgard Schroll-Decker, in: Die Besprechung, Jg. 10, Heft 1, Dezember 2015) Kurzbeschreibung Wirtschaft, Gesellschaft und Politik unterliegen einem kontinuierlichen Wandel die Welt um uns herum wird zunehmend komplexer und vernetzter. Fñhren im 3. Jahrtausend bedeutet, sich auf diese neuen Rahmenbedingungen einzulassen. Leistungs- und entwicklungsorientierte Fñhrung, die Mitarbeitern Raum fr Selbstverantwortung gibt, verdrngt mehr und mehr den patriarchalen Fñhrungsstil. Dieses Buch widmet sich, auf Basis weitreichender und langjhriger Praxiserfahrungen, dem Paradigmenwechsel anhand zahlreicher Beispiele aus Unternehmen und Organisationen im deutschsprachigen Raum. Es bietet eine anschauliche und zugleich kognitiv-emotionale Navigation durch den herausfordernden, unternehmerischen Alltag und zeigt, wie man nicht nur effektiv, sondern auch wirkungsvoll und zielorientiert fhrt.