

(Download ebook) Facilitating Change: Mehr als Change-Management: Beteiligung in Veränderungsprozessen optimal gestalten (Beltz Weiterbildung)

## Facilitating Change: Mehr als Change-Management: Beteiligung in Veränderungsprozessen optimal gestalten (Beltz Weiterbildung)

Von Karin Beutelschmidt, Renate Franke, Markus Pttmann, Barbara Zuber  
DOC | \*audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #529466 in eBooksVerffentlicht am: 2013-11-04Erscheinungsdatum: 2013-11-04File Name: B01BN3F2SM | File size: 79.Mb

Von Karin Beutelschmidt, Renate Franke, Markus Pttmann, Barbara Zuber : **Facilitating Change: Mehr als Change-Management: Beteiligung in Vernderungsprozessen optimal gestalten (Beltz Weiterbildung)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Facilitating Change: Mehr als Change-Management: Beteiligung in Vernderungsprozessen optimal gestalten (Beltz Weiterbildung):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen3 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Change

Management 2.0 Von Management-Journal Karin Beutelschmidt, Renate Franke, Markus Pittmann und Barbara Zuber sind Pioniere des "Facilitating Change". Zusammen haben sie die "School of Facilitating" gegründet, um neue, zeitgemäße Wege im Change Management aufzuzeigen, die nicht das Projekt, sondern die Menschen in den Mittelpunkt stellen, die Veränderungen herbeiführen. Ihr gemeinsames Buch "Facilitating Change" erklärt die Philosophie und Methodik hinter dem Schlagwort. Gleichzeitig dient es dank der Übungen, Beispiele und Reflexionsfragen als Praxisbuch für Trainer und Business Coaches, die unternehmerische Veränderungsprozesse begleiten. U-Modell: loslassen und neu zusammenpacken Der Begriff "facilitate" lässt sich mit "frdern" oder "erleichtern" übersetzen. Facilitate Change kommt immer dann zum Tragen, wenn Veränderungsprozesse anstehen, deren Verlauf oder Ergebnis noch ungewiss ist. Gefördert werden dabei alle Maßnahmen, die für einen "Zuwachs an Wahrnehmung und Intuition" sorgen und im gleichen Zug "Kontrolle abbauen". "Facilitating" so die Autoren, "dient dem Finden und Schöpfen von Antworten, Lösungen und Innovationen." Der betreuende Coach wird dabei zum Facilitator, der "wahrnimmt, spiegelt, fragt, Impulse gibt und innere Kräfte weckt, Räume für Vertrauen öffnet, Handlungsangebote macht und inszeniert." Kurzum: Er aktiviert ungenutzte Ressourcen. Denn Facilitating Change geht davon aus, dass das lösungsorientierte Wissen bereits im Unternehmen vorhanden ist. Es muss nur geweckt werden. Als wichtiger Leitfaden dafür dient die "Theorie U". Die hilft, klassische Barrieren in Veränderungsprozessen zu erkennen und auszuschalten wie korsettartiges Denken oder Angst vor Planungslücken. In acht Etappen lernen die Beteiligten "Gewohntes zu entladen" und "loszulassen", das Bewusstsein für "innere Ressourcen und zukünftige Möglichkeiten" aufzubauen, um dann Neues zu erkennen, auszuprobieren und "in der Praxis zu erleben." Management Journal - Fazit: "Facilitating Change" bietet Business-Trainern innovative Denkansätze und Methoden, um in "Das-haben-wir-schon-immer-so-gemacht"-Unternehmen erfolgreiche Veränderungen in Gang zu setzen. Oliver Ibelshuser, [...] 4 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Das also ist Facilitating Von Nana Craemer Ich konnte vorher mit dem Begriff "Facilitating" überhaupt nichts anfangen. Doch jetzt habe ich einen fundierten Zugang dazu. Die Hintergründe und Anwendungsmöglichkeiten dieser Facette von Führung und Begleitung in Changeprozessen sind unglaublich vielseitig - ein spannendes Grundlagenwerk für Führungskräfte im Unternehmen, die konstruktive Veränderung wollen. Neben den theoretischen Aspekten lädt das Buch zu einer wunderbaren Reise an, auf der man den Facilitator in sich selbst entdecken kann. Das kann jedes Coaching, jedes Training und jeden Changeworkshop nur bereichern. Dabei ist es sehr verständlich geschrieben, so dass meine auf diesem Gebiet überhaupt nicht bewanderte Mutter, die im Buch blätterte, sagte: "Das verstehe ja sogar ich!". Was mir besonders gefällt, ist, dass man es immer wieder zur Hand nehmen kann, weil das Buch nicht erwartet, dass man es von A-Z durchliest. Ich finde, es ist wirklich lesenswert für alle, die Veränderungen nicht "einfach so" durchziehen wollen, sondern die dabei lernen und gestalten wollen. 2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Mit dem Wind der Veränderung segeln Von Susanne Kirchnerberger Während der Begriff des facilitating in den USA und England schon länger benutzt wird, ist Facilitation im deutschsprachigen Raum erst in den letzten Jahren bekannt geworden. Die vier Autoren des Buches sind nicht nur Pioniere des Facilitating in Deutschland, sie haben auch durch die Gründung ihrer School of Facilitating zur Verbreitung des Denkansatzes und der Methode beigetragen. (Exkurs am Rande so neu ist das Wort in Deutschland, dass die Rechtschreibprüfung immer Affiliation vorschlägt) Mit dem Handbuch Facilitating Change gibt es jetzt endlich ein deutsches Buch zum Thema. Erfreulicherweise ein Buch, das besonders Haltung und Handlungen des Facilitators anspricht, die Grundlage einer jeden gelungenen und nachhaltigen Facilitation. Besonders schön und anregend ist die Entdeckungsreise zum Hinterfragen der eigenen Haltung und zur Entwicklung der eigenen Werte als Facilitator. Erst mit einer offenen Haltung und diesen Werten kann es gelingen Veränderungsprozesse im Sinne von Facilitating zu begleiten. Das Buch ist gut als Reise zu lesen, kann aber durch den übersichtlichen Aufbau auch gut als Handbuch und Leitfaden zum Neueinstieg oder zur Vertiefung einzelner Themen genutzt werden. Ein anregendes Buch mit dem Pldoyer für mehr Flexibilität, Offenheit und neue Perspektiven in Veränderungsprozessen.

Kurzbeschreibung Als erstes praxisnahes Handbuch leitet Facilitating Change Coaches, Trainer und Berater an, den Beteiligten eines Veränderungsprozesses mehr Raum zu geben, damit sie sich entfalten und in die Veränderung einbringen können. Die Autoren allesamt Pioniere des Facilitating im deutschsprachigen Raum - beschreiben die Methodik und Haltung im Facilitating, - zeigen die Stärken und Grenzen auf, - erläutern Fallbeispiele und machen deutlich, dass Veränderungen nur dann wirkungsvoll bleiben, wenn die Beteiligten ihre Position finden und ihren Gestaltungsraum aktiv nutzen. Übungen, Beispiele und Reflexionsfragen runden den Inhalt ab und machen das Buch zu einem einzigartigen Erfahrungsschatz für all jene, die als Coach, Berater oder Vorgesetzter Kräfte wecken wollen. Mit diesem Buch gelingt ein neuer Umgang mit Veränderungen, denn sie brauchen Freiraum, um sich wirksam zu entfalten. Pressestimmen Übungen, Beispiele und Reflexionsfragen runden den Inhalt ab und machen das Buch zu einem wertvollen Erfahrungsschatz für all jene, die als Coach, Berater oder Vorgesetzter Kräfte wecken wollen. Trainer Journal Ein fundiertes Werk, übersichtlich gestaltet und durchaus in der eigenen Praxis geerdet. Elisabeth Vanderheiden, socialnet Ein anregendes Buch zur konzeptionellen Gestaltung von Veränderungsprozessen. Training

aktuell Das Buch hat immer dann seine besonderen Stärken, wenn es methodische Hilfe zur Selbstreflexion leistet.  
Personalwirtschaft Lesenswert! [www.socialnet.de](http://www.socialnet.de) Kurzbeschreibung Als erstes praxisnahes Handbuch leitet Facilitating Change Coaches, Trainer und Berater an, den Beteiligten eines Veränderungsprozesses mehr Raum zu geben, damit sie sich entfalten und in die Veränderung einbringen können. Die Autoren allesamt Pioniere des Facilitating im deutschsprachigen Raum - beschreiben die Methodik und Haltung im Facilitating, - zeigen die Stärken und Grenzen auf, - erläutern Fallbeispiele und machen deutlich, dass Veränderungen nur dann wirkungsvoll bleiben, wenn die Beteiligten ihre Position finden und ihren Gestaltungsraum aktiv nutzen. Beispiele und Reflexionsfragen runden den Inhalt ab und machen das Buch zu einem einzigartigen Erfahrungsschatz für all jene, die als Coach, Berater oder Vorgesetzter Kräfte wecken wollen. Mit diesem Buch gelingt ein neuer Umgang mit Veränderungen, denn sie brauchen Freiraum, um sich wirksam zu entfalten.