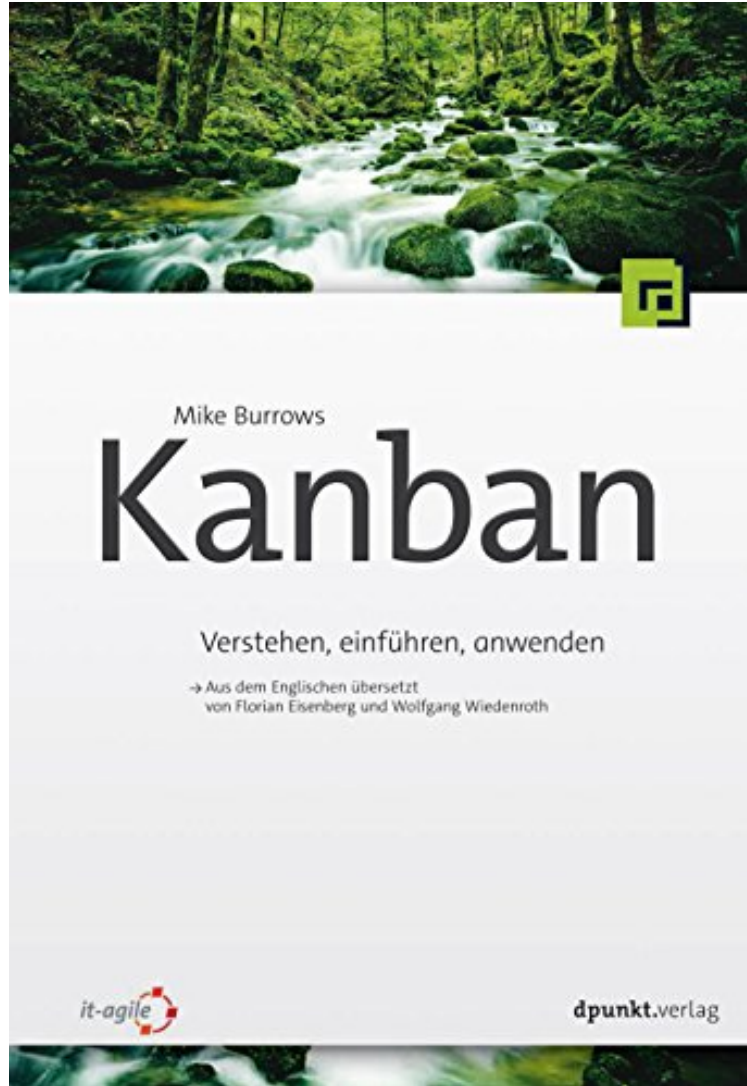


(Online library) Kanban: Verstehen, einführen, anwenden

Kanban: Verstehen, einführen, anwenden

Von Mike Burrows

audiobook / *ebooks / Download PDF / ePub / DOC



Produktinformation -Verkaufsrank: #130535 in eBooksVerffentlicht am: 2015-09-25Erscheinungsdatum: 2015-09-25File Name: B015T71ZH0 | File size: 66.Mb

Von Mike Burrows : Kanban: Verstehen, einführen, anwenden before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Kanban: Verstehen, einführen, anwenden:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen4 von 5 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Kanban - Verstehen, einführen, anwenden; ideal fr Interessierte und Kanban-AnwenderVon KatengDas Buch von Mike Burrows wagt einen vllig neuen Ansatz die Methode Kanban Interessierten und Anwendern nher zu bringen und zwar mittels Werten, auf denen Kanban basiert.Diese ziehen sich wie ein roten Faden durch das ganze Buch.Um ein Fazit schon vorwegzunehmen, das ist ihm absolut gelungen.Whrend Interessierte notwendigen Input erhalten, der ihnen

ermöglicht mit Kanban durchzustarten, gibt Burrows Kanban-Anwendern noch eine Reihe von Methoden an die Hand, um ihre bestehenden Systeme zu hinterfragen und weiter zu optimieren oder neue Systeme zu gestalten. Dabei ordnet er Kanban in einen Gesamtkontext ein und erlutert auf sehr einfache Weise angrenzende Bereiche. Er erklärt in einfachen Worten die Zusammenhänge, so dass kein Vorwissen erforderlich ist und bringt die Themen auf den Punkt. Zahlreiche Beispiele, die anschaulich erklärt werden und Schilderungen seiner langjährigen Erfahrungen in unterschiedlichen Bereichen bringen den hilfreichen Praxisbezug und runden das Buch ab. Das Buch besteht aus drei Teilen: 1. Kanban durch seine Werte verstehen 2. Modelle 3. Implementierung. Der erste Teil greift die neun Werte Transparenz, Balance, Kooperation, Kundenfokus, Arbeitsfluss, Führung, Verständnis, Vereinbarung und Respekt auf und verknüpft sie mit den Kernpraktiken von Kanban. Weiterhin werden agile Praktiken und unterschiedliche Meetings der operativen Arbeit erlutert und Besonderheiten von Wissensarbeit geschildert. Der zweite Teil ist eher theoretischer Natur und behandelt die Modelle Systemdenken, Engpassstheorie, Agile, TPS und Lean. Nach einer kurzen Erklärung der Eckpunkte der jeweiligen Methode, setzt Burrows das jeweilige Modell mit Kanban in Beziehung. Außerdem macht Burrows mit dem Leser einen Ausflug zu ökonomischen Konzepten in Kanban, wie z.B. cost of delay, Haltekosten und Real Options, die allesamt einen großen Einfluss auf den Arbeitsfluss haben. Neben den Grundprinzipien und Kernpraktiken von Kanban, geht Burrows auch auf einige spezielle Kanban-Anwendungen, wie Personal Kanban, Portfolio-Kanban und Scrumban ein. Teil drei widmet sich der Implementierung eines Kanban-Systems. Burrows gibt einem Werkzeuge an die Hand worauf man bei der Implementierung achten sollte. Quellen der Unzufriedenheit sind dabei genauso wichtig wie Anforderungen an das System und eine Analyse der Leistungsfähigkeit. Schritt für Schritt wird der Leser angeleitet z.B. einen Workflow zu modellieren, WiP-Limits zu setzen oder richtige Serviceklassen zu finden. Toll ist auch die Methode am Ende um festzustellen in welcher Kanban-Tiefe man als Anwender unterwegs ist. Ich selbst nutze Kanban schon seit 1,5 Jahren, einiges funktioniert gut, anderes nicht so gut. Ich bin mir sicher, dass dies daran liegt, dass nicht allen Teammitgliedern die Werte bewusst sind. Meiner Meinung nach ist der wertbasierte Ansatz lange berflügelt gewesen. Alles in allem ein absolut lesenswertes Buch, was ich mit Sicherheit nicht das letzte Mal in der Hand hatte. Ich werde es zukünftig in Reichweite haben, um gezielt nachschlagen zu können und mir bei Bedarf Anregungen zu holen. 3 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Kanban - Verstehen, einführen, anwenden. - Fazit: Sehr gelungen! Von Roman Müller Mike Burrows gesamtheitliche Abhandlung zur Kanban Methode im Kontext der Wissensarbeit. Burrows verdeutlicht mit der Einführung der Werte von Kanban, den Kern der Managementmethode. Unternehmen wollen adaptiv sein, sich auf jede kurzfristige Umweltveränderung anpassen können und Change jederzeit, schmerzfrei und problemlos vollziehen können. Dabei helfen uns Methoden, Modelle und Theorien aus Lean und Agile Kontexten. Dennoch liegt der entscheidende Moment bei ökonomischen Erfolg oder Misserfolg von Change in einem dynamischen Marktumfeld oftmals in der Basis aller Methoden: der Werte und Einstellungen derer die in dem Unternehmen arbeiten. Transparenz, Balance, Kooperation, Kundenfokus, Arbeitsfluss, Leadership, Commitment, Verständnis und Respekt sind die Werte die Burrows als Basis für das Managen mit Kanban beschreibt. Das Buch beinhaltet konkrete Praktiken die ein Leben dieser Werte unterstützen. Somit hat sich dieses Buch zu einem Standardwerk der Kanban-Community entwickelt. Die deutsche Übersetzung steht dem Original meiner Meinung nach in keiner Weise nach, besticht eher durch eine klarere Struktur. Neben der weichen Werte und Prinzipien beschreibt Burrows konkrete Beispiele bei den Einsatz von Kanban in Unternehmen, erlutert zugrundeliegende Theorien (Bspw. Engpassstheorie, Systemdenken), nimmt Bezug auf angrenzende und überschneidende Themen und stellt konkrete Methoden und Praktiken zur Einführung und Optimierung bestehender Valuestreams via Kanban vor. Somit ist für jeden etwas dabei. Ob Kanban-Enthusiast, Agile Coach, Change Agent, Manager oder Interessierte ohne Kanban-Vorwissen; jeder hat die Möglichkeit in mit diesem Buch sein Wissen zu erweitern und nützliche Tipps für den Umgang mit Change im Unternehmensalltag daraus zu gewinnen. 3 von 4 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Kanban verstehen, einführen und anwenden der Autor verspricht nicht zu viel! Von Stephan Teuber, Loquenz Unternehmensberatung GmbH Burrows stellt sich die Aufgabe, ein Buch zu schreiben, das in seinem Kern hier Kanban in die Tiefe geht und trotzdem auf wichtige Referenzpunkte außerhalb der Kanban-Methode eingeht. Kanban möchte er dabei nicht nur als Produktivitätswerkzeug, sondern auch als Managementmethode beschreiben. Sein Erfahrungshintergrund ist der des Anwenders als Entwicklungsleiter IT, Interimsmanager und Geschäftsführer (vgl. S. XI). Im ersten Teil stellt er die Kanban-Methode anhand von neun Werten (Transparenz, Balance, Kooperation, Kundenfokus, Arbeitsfluss, Führung, Verständnis, Vereinbarung und Respekt) vor. Für mich ein klarer Pluspunkt. Anders als üblicherweise die Verhaltensweisen einer Methode zu beschreiben, packt Burrows das Thema auf der Ebene von Mind-Sets an. Entsprechend ziehen sich die Kanban-Grundprinzipien: 1. Beginne mit dem, was du gerade tust. 2. Vereinbare, dass evolutionäre Veränderung verfolgt wird. 3. Respektiere initial bestehende Prozesse, Rollen, Verantwortlichkeiten und Jobtitel. Ermutige dazu, Führung auf jeder Ebene der Organisation zu zeigen vom einzelnen Mitarbeiter bis zum höheren Management. Und die sechs Kernpraktiken: 1. Visualisiere, 2. Limitiere die Menge paralleler Arbeit, 3. Manage den Arbeitsfluss, 4. Mache Prozessregeln explizit, 5. Implementiere Feedbackzyklen, 6. Erziele Verbesserung kooperativ, entwickle experimentell durch das gesamte Werk. Im zweiten Teil vermittelt er die Denkmodelle im Hintergrund von Kanban, wie z.B. Systemdenken, Agilität, Lean. Gut gefällt mir, dass auch dieser eher theorielastige zweite Teil von der Praxis des Autors durchdrungen ist. Im dritten Teil entfaltet Burrows STATIK

(Systems Thinking Approach to Introducing Kanban). Hier betont er insbesondere den iterativen Charakter von STATIK im Gegensatz zum häufig dominierenden sequenziellen Denken, das uns in der Praxis der Einführung von neuen Grundhaltungen wie Kanban immer wieder an die Grenzen kommen lässt oder diese Veränderung sogar blockiert. Burrows wird seinem im Untertitel seines Buches selbst gesetztem Anspruch Kanban verstehen, einführen und anwenden voll und ganz gerecht. Zusätzlich bietet er aufgrund seiner Praxiserfahrung viele Hinweise an. Unbedingt lesenswert.

Kurzbeschreibung Mike Burrows vermittelt in diesem Buch einen neuen Ansatz, Kanban zu verstehen und einzusetzen. Er beschreibt die Methode von innen heraus anhand von neun Werten, wodurch er den Prinzipien und Praktiken Kanbans ein starkes Gesicht verleiht. Die Werte bieten ein effizientes Instrument, um die Umsetzung der Kanban-Vorgehensweise zu beurteilen und so anhaltende Veränderungen zu erzielen. Die neun Werte der Kanban-Methode sind im ersten Teil des Buches mit vielen Praxisbeispielen beschrieben: Transparenz, Balance, Zusammenarbeit, Kundenfokus, Arbeitsfluss (Flow), Führung (Leadership), Verständnis, Einverständnis und Respekt. Abschließend werden zwei jüngere Konzepte vorgestellt: die drei Agenden und die Kanban-Linse. Teil II befasst sich mit verwandten Methoden, die dabei helfen, die Kanban-Methode noch effektiver einzusetzen: Systems Thinking, Lean Development, agile Vorgehensweisen und die Engpass-Theorie. Der letzte Teil ist eine Schritt-für-Schritt-Anleitung zur Implementierung von Kanban mittels STATIK (Systems Thinking Approach to Introducing Kanban). Aufgezeigt werden praktische Wege, wie Sie Anforderungen und Bedürfnissen aus der Organisation, von Kollegen und Kunden noch besser gerecht werden können. Das Buch gibt einen umfassenden Einblick in den aktuellen Stand der Kanban-Methode. Einsteiger werden verstehen, warum und wie Kanban funktioniert, sodass sie es wirksam in ihre bestehenden Strukturen und Teams integrieren können. Erfahrene Anwender lernen neue Werkzeuge sowie Vorgehensweisen kennen und gewinnen einen neuen Blick auf Kanban. 'This book is now the recommended text book for the Lean Kanban Foundation level training 'Getting Started with Kanban'. Mike's Kanban from the Inside has by far the most extensive and up-to-date coverage of Kanban used in creative and knowledge work businesses in the 21st Century than anything published to date. David J. Anderson zur englischen Ausgabe

Kurzbeschreibung Mike Burrows vermittelt in diesem Buch einen neuen Ansatz, Kanban zu verstehen und einzusetzen. Er beschreibt die Methode von innen heraus anhand von neun Werten, wodurch er den Prinzipien und Praktiken Kanbans ein starkes Gesicht verleiht. Die Werte bieten ein effizientes Instrument, um die Umsetzung der Kanban-Vorgehensweise zu beurteilen und so anhaltende Veränderungen zu erzielen. Die neun Werte der Kanban-Methode sind im ersten Teil des Buches mit vielen Praxisbeispielen beschrieben: Transparenz, Balance, Zusammenarbeit, Kundenfokus, Arbeitsfluss (Flow), Führung (Leadership), Verständnis, Einverständnis und Respekt. Abschließend werden zwei jüngere Konzepte vorgestellt: die drei Agenden und die Kanban-Linse. Teil II befasst sich mit verwandten Methoden, die dabei helfen, die Kanban-Methode noch effektiver einzusetzen: Systems Thinking, Lean Development, agile Vorgehensweisen und die Engpass-Theorie. Der letzte Teil ist eine Schritt-für-Schritt-Anleitung zur Implementierung von Kanban mittels STATIK (Systems Thinking Approach to Introducing Kanban). Aufgezeigt werden praktische Wege, wie Sie Anforderungen und Bedürfnissen aus der Organisation, von Kollegen und Kunden noch besser gerecht werden können. Das Buch gibt einen umfassenden Einblick in den aktuellen Stand der Kanban-Methode. Einsteiger werden verstehen, warum und wie Kanban funktioniert, sodass sie es wirksam in ihre bestehenden Strukturen und Teams integrieren können. Erfahrene Anwender lernen neue Werkzeuge sowie Vorgehensweisen kennen und gewinnen einen neuen Blick auf Kanban. 'This book is now the recommended text book for the Lean Kanban Foundation level training 'Getting Started with Kanban'. Mike's Kanban from the Inside has by far the most extensive and up-to-date coverage of Kanban used in creative and knowledge work businesses in the 21st Century than anything published to date. David J. Anderson zur englischen Ausgabe

ber den Autor und weitere Mitwirkende Mike Burrows ist Geschäftsführer und Principal Consultant von David J. Anderson and Associates (djaa.com). In seiner beruflichen Laufbahn, die sich von der Luftfahrt über das Bankwesen, das Energiewesen bis hin zum öffentlichen Dienst zieht, ist Mike bereits IT-Leiter, globaler Entwicklungsleiter und Softwareentwickler gewesen. Er ist akkreditierter Kanban Trainer (AKT) und Kanban Coaching Professional (KCP) und wird überall auf der Welt eingeladen, um auf Veranstaltungen Vorträge zu halten. Er bloggt auf positiveincline.com und twittert als @asplake und @KanbanInside. Übersetzer: Florian Eisenberg hilft Unternehmen als Trainer, Berater und Coach auf ihrem Weg zur Agilität. Dabei setzt er am liebsten auf Kanban und unterstützt es durch andere Vorgehensmodelle wie beispielsweise Scrum. Er schätzt an Kanban besonders den respektvollen Umgang mit den Beteiligten und die lernoffene Herangehensweise. Nach seinem Studium der Informatik in Karlsruhe arbeitete er als Programmierer, Scrum Master und Product Owner, bevor er Berater wurde. Er ist einer der ersten akkreditierten Kanban Trainer (AKT) und Kanban Coaching Professionals (KCP). Sein Blog finden Sie auf florianeisenberg.de, er twittert als @fjeisenberg. Wolfgang Wiedenroth ist ausgebildeter Fachinformatiker der Fachrichtung Anwendungsentwicklung und arbeitete insgesamt fünf Jahre als Scrum Master in verschiedenen Bereichen der IT. 2010 entdeckte er Kanban und verliebte sich in dessen erstes Prinzip. Beginne mit dem, was du

gerade tust und wurde ein wahrer Kanban-Enthusiast. Heute arbeitet er bei it-agile als Berater und hilft Unternehmen, mit Kanban ihre Prozesse und Umgebung zu verstehen und zu verbessern. Wolfgang ist akkreditierter Kanban Trainer (AKT) und Kanban Coaching Professional (KCP). Außerdem ist er Co-Founder der Limited WIP Society München. Er bloggt auf agilemanic.com und twittert als [@wwiedenroth](https://twitter.com/wwiedenroth).